



Cambridge IGCSE™

FIRST LANGUAGE SPANISH

0502/22

Paper 2 Directed Writing and Composition

May/June 2024

INSERT

2 hours

INFORMATION

- This insert contains the reading texts.
- You may annotate this insert and use the blank spaces for planning. **Do not write your answers** on the insert.

INFORMACIÓN

- Este cuadernillo de lectura contiene los textos de lectura.
- Si lo desea, puede hacer anotaciones en este cuadernillo de lectura y usar los espacios en blanco para planificar sus respuestas. **No escriba sus respuestas** en el cuadernillo de lectura.

This document has **4** pages. Any blank pages are indicated.

Lea los **dos** textos detenidamente, y luego responda a la **Pregunta 1** en el cuadernillo de preguntas.

Texto A

El impacto de los robots en el mundo laboral

El texto A habla sobre cómo evolucionará el trabajo como consecuencia de la robotización.

La disrupción causada al mercado laboral por la robotización está ya a la orden del día. Existen indicios que apuntan a que se producirán cambios de una importante magnitud socioeconómica, frente a las mejoras técnicas esporádicas observadas hasta la fecha.

Sin embargo, esto plantea varias preguntas interesantes. Como empleados, ¿estamos listos, social y psicológicamente, para incrementar nuestro tiempo de ocio? ¿Cómo gestionamos la transformación de nuestro lugar de trabajo cuando el ordenador se convirtió en un elemento de nuestra vida laboral? 5

Evolución del trabajo a todos los niveles

Las tareas repetitivas y los trabajos manuales son los primeros que se verán afectados por la automatización. Los avances recientes en materias como el aprendizaje automático y la Inteligencia Artificial (IA) apuntan a un futuro en el que se verán igualmente afectados tanto los puestos de trabajo administrativos como los creativos. 10

La automatización a través de tecnologías robóticas avanzadas y la IA no solo afectará a los trabajos de baja cualificación. También podrán obtenerse beneficios económicos gracias a la reducción del tiempo dedicado a tareas y servicios rutinarios realizados por personas que ocupan cargos y funciones de mayor responsabilidad. ¿Se convertirá en una ventaja para el empleado? ¿Podrá el empleado invertir más tiempo en tareas que planteen desafíos intelectuales? ¿Conducirá a las personas a mejorar su formación y desarrollo a un ritmo más rápido? 15

Esperamos que suceda todo esto y más: una mayor eficiencia en el trabajo, una mejor seguridad y una progresión más rápida de la carrera profesional. 20

Rápida aparición de nuevos puestos de trabajo

El aumento de la automatización presagia la llegada de un panorama de puestos de trabajo completamente nuevos. Dado que siempre se registra una demora entre la adopción de nuevos puestos de trabajo y la desaparición de los actuales, el proceso de mejora de las cualificaciones y de reciclaje será la clave del éxito en el futuro mercado laboral. 25

Aunque los robots y la IA asumirán inevitablemente muchas de las funciones laborales basadas en datos, también se producirán cambios en la forma en que las personas y las máquinas interactúen para lograr el mayor nivel de eficiencia.

La automatización de tareas, tanto repetitivas como basadas en datos, dará lugar a la creación de nuevos puestos de trabajo, en los que se hará hincapié en el modo en que las personas y las máquinas pueden cooperar con mayor eficacia. Los compañeros robots, o 'cobots', se integrarán como empleados y nuestras opiniones 'antiguas' sobre la diferencia entre máquina y profesional tendrán que evolucionar hacia el desarrollo de una fuerza laboral de cohabitación y cooperación. 30

Texto B**La imposibilidad de reemplazar las destrezas humanas**

El texto B habla sobre cómo las máquinas nunca podrán reemplazar al ser humano.

Es probable que hayas leído ya titulares que afirman que ¡los robots van a sustituirte en tu puesto de trabajo! Deberíamos describir mejor a estos robots como herramientas desarrolladas por personas que nos permiten ser más ágiles, más receptivos y más ambiciosos. Hay que tener en cuenta que las decisiones deben fundarse en el conocimiento. Según el filósofo y pedagogo David Merino, ‘si no desarrollamos las herramientas intelectuales humanas para manejar la tecnología, la tecnología nos manejará a nosotros’.

Estos avances tecnológicos complementarán, racionalizarán y redefinirán los puestos de trabajo existentes en lugar de limitarse a sustituirlos. Las jornadas de largas horas empleadas en la gestión de hojas de cálculo y el proceso de datos pasarán a la historia. Estas tareas se racionalizarán mediante el uso de máquinas, lo que permitirá a los trabajadores dedicar más tiempo a tareas complejas que precisen de un toque humano. Además de trabajar con tecnologías avanzadas, los empleados participarán más en la planificación, la elaboración de informes y la realización de trabajos analíticos y, como resultado de ello, cambiará el conjunto de competencias que se les exijan.

La creciente importancia de las competencias no técnicas 15

El discernimiento, la curiosidad y la capacidad de comprender situaciones complejas o de efectuar una aportación creativa son algunas de las aptitudes que las máquinas no pueden reproducir o reemplazar. Estas ‘competencias no técnicas’ se están convirtiendo rápidamente en elementos clave para las empresas, que las buscan cada vez más en sus empleados.

El mensaje de investigaciones recientes es claro: la inteligencia artificial, la robótica y las tecnologías de mejora del ser humano pueden ofrecer nuevas y apasionantes formas de impulsar las actividades empresariales y de potenciar las capacidades. No obstante, el mayor activo de cualquier empleado seguirá siendo sus competencias humanas.

BLANK PAGE

Permission to reproduce items where third-party owned material protected by copyright is included has been sought and cleared where possible. Every reasonable effort has been made by the publisher (UCLES) to trace copyright holders, but if any items requiring clearance have unwittingly been included, the publisher will be pleased to make amends at the earliest possible opportunity.

To avoid the issue of disclosure of answer-related information to candidates, all copyright acknowledgements are reproduced online in the Cambridge Assessment International Education Copyright Acknowledgements Booklet. This is produced for each series of examinations and is freely available to download at www.cambridgeinternational.org after the live examination series.

Cambridge Assessment International Education is part of Cambridge Assessment. Cambridge Assessment is the brand name of the University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES), which is a department of the University of Cambridge.